



# *C i t t a' d i C a s o r i a*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

---

## **INFORMATIVA SULLA SALUTE E PREVENZIONE RISCHI DA CONTAGIO INERENTE L'ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO**

**Al lavoratore**

**Al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

**Oggetto: informativa sulla salute e prevenzione rischi da contagio Covid – 19 inerente l'accesso ai luoghi di lavoro**

### **VISTO**

- il Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 coordinato con la legge di conversione 24 aprile 2020, n. 27 (in questo stesso Supplemento ordinario alla pag. 1), recante: «Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi.»; “Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus COVID 19 negli ambienti di lavoro”, sottoscritto tra le parti sociali il 14 marzo 2020, in attuazione della misura contenuta all’art. 1 comma primo numero 9) del D.P.C.M 11 marzo 2020;
  - il DPCM 8 marzo 2020: “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
  - il Decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6 convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 13 “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.”;
  - DPCM 11 marzo 2020, recante “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale.”;
  - il DPCM 22 marzo 2020, recante “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale.”;
  - l’Ordinanza del Ministero dell’Interno e del Ministero della Salute, del 22/03/2020;
  - il D.L. n.19, del 25 marzo 2020 “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.”;
  - il DPCM 1 aprile 2020;
  - l’Ordinanza Regione Campania n° 41 del 01 maggio 2020 su rientri, obbligo mascherine, consegne a domicilio, attività motoria;
- in vista della prossima adozione di tutte le ulteriori misure previste dalla normativa sanitaria e di prevenzione dal rischio vigenti in materia;

Il datore di lavoro .....informa i lavoratori di doversi attenere ai seguenti obblighi per l'accesso ai luoghi di lavoro:

- obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37,5°C) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria;
- consapevolezza e l'accettazione del fatto di non poter fare ingresso o di poter permanere in sede e di doverlo dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano le condizioni di pericolo (sintomi di influenza, temperatura, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, ecc.);
- impegno a rispettare tutte le disposizioni delle autorità e del datore di lavoro nel fare accesso in sede (in particolare, mantenere la distanza di sicurezza, osservare le regole di igiene delle mani e tenere comportamenti corretti sul piano dell'igiene);
- impegno a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti;

**in virtù della predetta informativa saranno adottate le seguenti “MODALITÀ DI INGRESSO” ai locali del Comune:**

- Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro dovrà sottoporsi al controllo della temperatura corporea;
- Se tale temperatura risulterà superiore ai 37,5°C, non dovrà accedere ai luoghi di lavoro. E' precluso l'accesso a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS. Per questi casi si fa riferimento al Decreto-legge n. 6 del 23/02/2020, art. 1, lett. h) e i), convertito con la legge n. 13 del 5 marzo 2020 e successive modifiche e integrazioni;
- E' previsto il rilevamento della temperatura agli ingressi mediante termoscanner o altro strumento idoneo; nel dettaglio, chi accede alle sedi del Comune dovrà misurare la temperatura mediante tali strumenti, con la supervisione e la verifica da parte del personale della vigilanza o altro personale preposto;
- Nel caso in cui la temperatura rilevata risulterà superiore ai 37,5°C, la persona verrà isolata mettendo in atto tutte le misure idonee alla “Gestione di una persona sintomatica in sede”, previste dalla normativa sanitaria e di prevenzione dal rischio attualmente in vigore;
- E' necessario, per accedere ai locali di pertinenza del Comune l'uso delle mascherine o di qualunque altro indumento a copertura di naso e bocca, di guanti e degli altri dispositivi di protezione conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie in materia.

Salve tutte le ulteriori misure dettate dalla normativa sanitaria nazionale e regionale, e di prevenzione dal rischio in materia.

Con la sottoscrizione del presente documento, il lavoratore attesta di aver preso conoscenza in modo puntuale del contenuto del medesimo e il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza di averne condiviso pienamente il contenuto.

Data --/--/----

Firma del Datore di Lavoro

Firma del Lavoratore

Firma del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS