



Comune di Casoria
Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Delibera: 46

Data Delibera: 29-04-2022

Oggetto: APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024"

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese di **Aprile** alle ore **17:50** nella **Sala Giunta p.zza Cirillo n. 1**, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, sono oggi convocati a seduta gli **Assessori Comunali**.

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BENE RAFFAELE	Sindaco	X	
AMBROSIO PAOLA	Vicesindaco	X	
D'ANNA VINCENZO	Assessore		X
RICCARDI MARIANNA	Assessore	X	
ROCCO ANTONIO	Assessore	X	
BRANCACCIO LUCA	Assessore	X	
GUARINO GIOVANNA	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. **AMEDEO ROCCO** che assiste in videoconferenza da remoto.

Il Presidente Avv. **RAFFAELE BENE** in qualità di **SINDACO**, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'oggetto.

Su relazione e proposta del Segretario Generale Dirigente ad interim del Settore I dott. Amedeo Rocco

PREMESSO:

CHE l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità – prevede l'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive, con la finalità di assicurare “la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”;

CHE l'art. 19 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000, prevede la costituzione del Comitato per le pari opportunità;

CHE l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, nel testo sostituito dall'art. 21 della legge 183/2010, prevede la costituzione del CUG “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;

CHE l'Amministrazione Comunale, in coerenza con il proprio Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere

CONSIDERATO che: il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024” si pone in continuità con il precedente Piano 2021-2023 ma occorre sottolineare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell'emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;

VISTA la Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella P.A. e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la P.A. e del sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia alle pari opportunità “**Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche**”;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 06/03/2012, con la quale veniva costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità del Comune di Casoria;

DATO ATTO

-che con determinazione dirigenziale n.185 (R.G.n.806) del 11/06/2020 e n.195 (878) del 09/07/2020 è stato costituito il nuovo CUG, i cui componenti sono stati individuati a seguito di avviso di interpello approvato con atto prot. gen. n. 35178/2020;

-che con delibera di Giunta comunale n. 53 del 16/04/2021 è stato approvato il” Piano delle Azioni Positive triennio 2021-2023”

-che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

DATO altresì ATTO

-che: la proposta degli obiettivi del Piano è stata condivisa con il CUG che ha espresso parere favorevole sul "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024" nella riunione tenuta in modalità mista del 28/04/2022.

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come

modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione e della dichiarazione del Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie che il parere in ordine alla regolarità contabile non è dovuto.

RITENUTO pertanto opportuno provvedere all'approvazione del "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024", allegato come parte integrante alla presente deliberazione.

Il Segretario Generale
Dirigente ad interim I Settore
Dott. Amedeo Rocco

L'Assessore alle Risorse Umane

Vista la relazione a firma del Segretario Generale Dirigente ad interim del Settore I dott. Amedeo Rocco

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006.

Di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali di pubblicare tale Piano nella sottosezione apposita della Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Di dare atto che che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U.E.L. e s.m.i.

L'Assessore alle Risorse Umane
Dott. Antonio Rocco

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la relazione e proposta a firma del Segretario Generale Dirigente ad interim del Settore I dott. Amedeo Rocco e dell'Assessore alle Risorse Umane

VISTI i pareri tecnico e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. n. 267/2000, allegati al presente atto

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

CON voti unanimi e favorevoli resi in modo palese;

DELIBERA

Di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006.

Di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali di pubblicare tale Piano nella sottosezione apposita della Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Di dare atto che che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

In seguito, con votazione unanime e favorevole espressa in modo palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U.E.L. e s.m.i.

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
AVV. RAFFAELE BENE

Il Segretario
DOTT. AMEDEO ROCCO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario
DOTT. AMEDEO ROCCO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Copia del documento informatico formato e depositato presso questo Ente.