



CITTA' DI CASORIA
Provincia di Napoli

Decreto Sindacale n. 10 del 19-3-2013



Città di Casoria - Entrata
Prot. n. 11096 del 19/03/2013 13:46:03
Canale: A mano

DISPOSIZIONE SINDACALE

OGGETTO: Valutazione dell'attività dei Dirigenti e del Segretario Generale , ai fini della retribuzione di risultato per gli anni 2010-2011.

IL SINDACO

Visto che ai sensi degli artt. 4 e 8 del CCNL "Area della Dirigenza" 1998/2001 del 23.12.1999 la Giunta Municipale con deliberazione n° 250 del 14.11.2001 ha preso atto dell'operato della Delegazione Trattante relativamente alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale della Dirigenza dell'Ente;

Visto che in data 14 ottobre 2002 veniva sottoscritto l'accordo sottoscritto tra la Parte Pubblica e le OO.SS. per la determinazione ed il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza;

Visto che il predetto accordo prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessive di cui all'art. 26 del citato CCNL;

Visto il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001 come integrato dalle ulteriori norme contrattuali del 7 marzo 2008 e del 14 dicembre 2010;

Visto l'art.42 del surrichiamato C.C.N.L. che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario generale ,correlata al raggiungimento degli obiettivi,con esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

Tenuto conto:

- del decreto sindacale di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione n.175 del 19/07/2012;
- della delibera di Commissario Straordinario n.50 del 14/04/2011 con la quale è stato approvato il regolamento dei Controlli interni del Comune di casoria ;
- della delibera di Consiglio Comunale n.2 del 24/01/2013 con la quale è stato approvato il Regolamento dei controlli interni in virtù delle disposizioni enunciate dalla Legge n.213/2012:

Vista la Relazione ricognitiva, a firma dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione, con la quale gli stessi trasmettono al Sindaco le schede relative all'attività svolta dai Dirigenti presenti nel periodo 2010-2011 e quella sull'attività svolta dal Segretario Generale,Dott.Tommaso Romano, nell'anno 2010 e fino al 31/03/2011 esprimendo parere favorevole al riconoscimento della retribuzione di risultato;

Ritenuto non potersi discostare dalla valutazione formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in quanto la stessa è frutto del raffronto tra i dati contabili e autovalutativi riportati nelle schede, unitamente alla relazione finale prodotta dagli stessi;

DISPONE

Di approvare e prendere atto della Relazione ricognitiva, con annesse schede, sull'attività dirigenziale per l'anno 2010-2011 e quella sull'attività svolta dal Segretario Generale, presentata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegata al presente atto;

Di dare mandato al Dirigente Finanziario di provvedere agli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto nonché alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti aventi diritto ed al Segretario Generale.

Il presente provvedimento viene trasmesso al Sig. Segretario Generale, al Dirigente Affari Generali, al Dirigente del Servizio Finanziario e al responsabile dell'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Casoria

IL SINDACO



Dr. Vincenzo Carfora

valutazione 2010

I SETTORE	CRESCI	60,50
I SETTORE	GUIDO	60,50
II SETTORE	COLUCCI	60,82
II SETTORE	NACARLO	60,32
III SETTORE	IMONDI	61,90
IV SETTORE	DE ROSA	60,91
V SETTORE	FERONE	60,44
V SETTORE	DESIDERIO	60,44
VI SETTORE	ARCELLA	63,10
VII SETTORE	ARCELLA	61,80
VII SETTORE	DOMINICI	60,31
VIII SETTORE	OLIVA	61,70
VIII SETTORE	FONTANELLA	61,70

VALUTAZIONE 2011

I SETTORE	CRESCI	63,97
I SETTORE	GUIDO	63,97
II SETTORE	NACARLO	66,86
II SETTORE	SETARO	68,49
III SETTORE	CRESCI	67,73
III SETTORE	PEZZULLO	68,73
IV SETTORE	DE ROSA	65,56
V SETTORE	PETIRRO	60,96
V SETTORE	DESIDERIO	64,46
VI SETTORE	COLUCCI	62,58
VI SETTORE	ARCELLA	70,63
VII SETTORE	ESPOSITO	66,83
VII SETTORE	DOMINICI	60,17
VIII SETTORE	VALVO	63,86
VIII SETTORE	FONTANELLA	63,86
VIII SETTORE	NAPOLITANO	63,86

Restando a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento si rendesse necessario, e mettendo fin d'ora a disposizione la documentazione a supporto di ogni singola valutazione, l'occasione è gradita per porgerLe distinti saluti

Casoria, 18/03/2012

L'O.I.V.

Manuel Meer
St. Albano
M. Meer

SCHEDA per la valutazione dell'attività svolta quale Segretario generale nel I° trimestre e qu

FUNZIONI	PUNTI MAX	ATTIVITA' 2010	ATTIVITA' 2011	PUNTEGGIO
Art. 97 c. 2 e c. 4b)	5			5
1) - Pareri organi		15*	5*	
2) - relazioni e suggerimenti		23*	15*	
Art. 97 c. 4	15			15
1) circolari, direttive, pareri		14*	5*	
2) riunioni con dirigenti		5*	5*	
3) proposte, schemi, regolamenti		15*	5*	
Art. 97 c. 4a)	60			60
1) - sedute Giunta	15	51	16	
1A) - assistenza sedute		50	13	
1B) - ore		204	42	
1C) - atti assunti		303	18	
2) - pareri atti	15			
2A) - sottoposti ed esaminati		238	12	
2B) - rinvii x approfondimenti		32	9	
2C) - visti favorevoli		187	7	
2D) - con prescrizioni eccezioni o condizioni		42	4	
2E) - dichiarati urgenti e non potuti esaminare		114	6	
3) - sedute consiliari	15	39	12	
3A) - assistenza sedute		36	13	
3B) - ore totali		190	80	
3C) - atti assunti		203	30	
4) - pareri atti	15			
4A) - sottoposti ed esaminati		5	21	
4B) - rinvii x approfondimenti		2	1	
4C) - visti favorevoli		5	11	
4D) con prescrizioni, eccezioni o condizioni		0	0	
4E) - non sottoposti, dichiarati urgenti e non potuti esaminare		196	8	
Rapporti con Forze dell'Ordine, C.d.C. e F.P.		50 scritti, 45 informali, teste 2	35 scritti, 30 informali	
Art. 97 c. 4d)	10			10
5A) - confer. Capigruppo, Uff. Pres., Comm.ni		40	40	
5B) - Presid. o esperto in Comm.ni		1	1	
5C) - Uff. Proc. Discipl.		1	1	
Art. 97 c. 4c)	10			10
6A) - contratti totali		50	7	
6B) - contratti rogati		49	5	
totale generale	100			

2010

§ N.B. Mentre la C.S. richiedeva per lo più il parere il Consiglio non lo ha più chiesto
 * N.B. Tali numeri indicano quelli ufficiali e non gli incontri o i pareri informali che sono ovviamente molti di più e sono quasi giornalieri considerando Dirigenti ed Amministratori

[Handwritten signatures and initials]